

# “Успешное собеседование”



## **Юлия Таевская**

Руководитель проекта HR adviser,  
бизнес-консультант, практикующий  
психолог.

Более 15 лет работы в сфере управления  
персоналом



# Мир бизнеса. Прошлый, настоящий, будущий.



# Знания. Умения. Навыки.

## Hard skills

«жёсткие» навыки – это профессиональные навыки, то есть умения, необходимые для конкретной работы, то, чему учат в учебных заведениях. Например, знание 1С, бухгалтерского учёта, трудового законодательства.

## Soft skills

«мягкие/гибкие» навыки – это универсальные навыки, социальные и психологические качества. Например, организованность, целеустремлённость, позитивность, умение работать в команде.

# Metaskills

## Верхнеуровневые навыки:

- Осознанность
- Эмпатия
- Непредвзятость
- Адаптивность мышления и поведения
- Креативность
- Интегральное восприятие и мышление
- Терпимость к различиям
- Внимательность
- Аутентичность/  
проявленность

# Self skills

## Навыки заботы о себе

- Забота о себе: ресурсы, потребности, осознанность эмоций.
- Самоорганизация: умение ставить цели и строить путь их достижения.
- Саморазвитие: понимание того, какие компетенции нужны вам для достижения целей, способность эффективно учиться.

**Успешный  
игрок  
на рынке труда**

# Быть успешным - значит:

- Иметь хорошую теоретическую базу по выбранной специализации;
- Постоянно развиваться (книги, курсы, семинары, общение с профессионалами);
- Активно расширять практические навыки в выбранной и смежной профессии.

**НО ГЛАВНОЕ – БЫТЬ ИНТЕРЕСНОЙ,  
РАЗНОСТОРОННЕ РАЗВИТОЙ,  
ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОЙ И АДАПТИВНОЙ  
ЛИЧНОСТЬЮ.**

# Виды собеседований:

- Биографическое интервью
- Проективное интервью
- Кейс-интервью
- Интервью по компетенциям
- Групповое интервью
- Центр оценки

# Типичные вопросы на собеседовании

- Расскажите о себе
- Почему вы выбрали именно эту специальность?
- Назовите свои сильные/слабые стороны
- Кем вы видите себя через пять лет?
- Почему мы должны нанять именно вас?
- Назовите свои достижения/провалы
- Чем заинтересовала эта вакансия?
- Опишите свою идеальную работу
- Почему вы уволились с прежнего места работы?
- Как бы вас описали другие люди?
- Расскажите о своём увлечении/книгах/фильмах
- Что вас мотивирует?
- Что вы знаете о нашей компании?
- Сколько бы вы хотели получать?
- Есть ли какие-то вопросы, которые я забыла задать?
- У вас есть вопросы ко мне?



# Вопросы, которые надо задать на собеседовании

- Почему открыта вакансия?
- В чём именно заключается работа?
- Расскажите про условия работы – место и график.
- Условия оплаты труда – на испытательном сроке и после него
- Формат стажировки/обучения/ввода в должность
- Расскажите о коллективе компании/отдела
- Расскажите о корпоративной культуре компании (традиции, праздники)
- Как скоро вы примите решение по моей кандидатуре?

# Чтобы успешно пройти собеседование, нужно:

- Составить хорошее резюме и хорошо в нём ориентироваться.
- Изучить вакансию и компанию.
- Прийти минут за 10 до начала собеседования.
- Одежда – чистая повседневная или деловая! Никакого спорта, минимум обнаженного тела.
- Взять с собой распечатку резюме и вакансии.
- Сидеть спокойно, не ерзать
- Сильно много не врать!
- Проявить явный интерес к вакансии/компании
- Обязательно задать вопросы по вакансии и по срокам обратной связи

**И да пребудет с вами  
Сила!**

